

Дополнительное соглашение
к
«СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, ВЕЛИКОУСТЮГСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ
РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ
ОБЛАСТИ» И ГЛАВОЙ ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
НА 2025 – 2027 ГОДЫ»

г. Великий Устюг

Координационный Совет организаций профсоюзов Великоустюгского муниципального округа (далее - профсоюзы), Великоустюгское отделение регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» (далее - работодатели) и Глава Великоустюгского муниципального округа Иван Алексеевич Абрамов именуемые в дальнейшем – «Стороны» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

внести следующие изменения в соглашение между координационным советом организаций профсоюзов Великоустюгского муниципального округа, Великоустюгским отделением регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» и Главой Великоустюгского муниципального округа по вопросам социально-экономической политики на 2025-2027 годы от 20 декабря 2024 года (далее – Соглашение):

1. В раздел 3 «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения»:

- в пункте 3.1. слова «снижение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума» заменить словами «снижение численности населения с денежными доходами ниже границы бедности»;

- в пункте 3.2 слова «снижение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума» заменить словами «снижение численности населения с денежными доходами ниже границы бедности»;

- в пункте 3.11 слова «минимальной» исключить;

- пункт 3.13 после слов «с учетом мнения выборного профсоюзного органа» дополнить словами «или иного представительного органа работников»;

- пункт 3.17 дополнить пунктом следующего содержания «Работодатель вправе взамен выплат среднего месячного заработка

выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

- пункт 3.18 изложить в новой редакции: «Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном начислении по день фактического расчёта включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, на период приостановления работы за работником сохранять средний заработок.»

- пункт 3.19 изложить в новой редакции: «Оплачивать время простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. В случае необеспечения работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Оплачивать время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

- в первом абзаце пункта 3.29 после слов «с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» дополнить словами «или иного представительного органа работников».

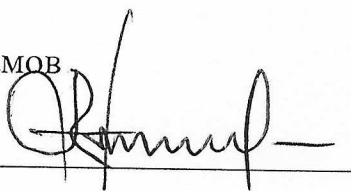
- пункт 3.37 изложить в новой редакции: «При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат причитающихся работнику сумм при увольнении и иных случаях, устанавливающих в коллективном договоре размер денежной компенсации за каждый календарный день задержки в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право

работника на получение неначисленных сумм, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном начислении по день фактического расчёта включительно».

Дополнительное соглашение к Соглашению подписали:

ГЛАВА
ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА:

И. А. Абрамов



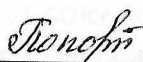
ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

Председатель Великоустюгского
отделения регионального объединения
работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей Вологодской области»
А. М. Таратин



ОТ ПРОФСОЮЗОВ:

Председатель координационного
Совета организаций профсоюзов
Великоустюгского муниципального округа
А. С. Попович



Совершено 14 февраля 2025 года в четырёх подлинных
экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Министерство труда и занятости населения
Вологодской области
160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, 18
Тел./факс: (8172) 72-35-68

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений (дополнений) к соглашению

№ 2 за 2025 год
проведена «25» 02 2025 г.