

# ВЕЛИКОУСТЮГСКАЯ ДУМА

**ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

## Р Е Ш Е Н И Е

 от 31.01.2023 № 8

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Великий Устюг

|  |
| --- |
| Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Великоустюгского муниципального округа |

На основании части 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 28 Устава Великоустюгского муниципального округа,

**Великоустюгская Дума РЕШИЛА:**

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P51) об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Великоустюгского муниципального округа.

2. Признать утратившими силу:

решение представительного органа местного самоуправления Великоустюгской Думы от 26.12.2008 №147 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета»;

решение Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального района от 02.01.2013 №31 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета»;

решение Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального района от 08.12.2017 №38 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета, утвержденное решением Великоустюгской Думы от 26.12.2008 №147»;

решение Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального района от 06.12.2018 №107 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета, утвержденное решением Великоустюгской Думы от 26.12.2008 №147»;

решение Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального района от 13.02.2020 №6 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета, утвержденное решением Великоустюгской Думы от 26.12.2008 № 147».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Великоустюгской Думы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**С.А. Капустин** | Глава Великоустюгского муниципального округа Вологодской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**А.В. Кузьмин**  |

УТВЕРЖДЕНО:

решением Великоустюгской Думы

от 31.01.2023 № 8

(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА

ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Великоустюгского муниципального округа (далее - муниципальные учреждения), за исключением работников муниципальных учреждений, для которых условия оплаты труда определяются иными муниципальными правовыми актами.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Вологодской области, муниципальными правовыми актами.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений включают оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях устанавливается согласно [приложению 1](#P84) к настоящему Положению.

5. Порядок определения окладов (должностных окладов) устанавливается администрацией Великоустюгского муниципального округа на основании требований к уровню квалификации с учетом сферы деятельности, а также установленных федеральным законом особенностей формирования окладов (должностных окладов).

6. Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях устанавливается согласно [приложениям 2](#P156), [3](#P175) к настоящему Положению.

7. Перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера по каждому из видов, порядок, размеры и условия их применения определяются администрацией Великоустюгского муниципального округа.

8. Порядок и размеры оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных учреждений определяются администрацией Великоустюгского муниципального округа.

9. Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений определяется администрацией Великоустюгского муниципального округа.

10. Установить, что заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение 1

к Положению

об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета

Великоустюгского муниципального округа

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ

КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Минимальный размер окладов (должностных окладов) (рублей) |
| 1 | 2 |
| - должности и профессии первого уровня- должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава (культура, искусство и кинематография)- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 1, 2 или 3 уровень квалификации | 2 068,0 |
| - должности и профессии второго уровня- должности среднего медицинского и фармацевтического персонала- должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлены 4 или 5 уровень квалификации | 2 405,0 |
| должности третьего уровня- должности педагогических работников- должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена- должности служащих архивных учреждений (за исключением должностей, которые отнесены к другим профессиональным квалификационным группам) <\*>- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 6 уровень квалификации | 4 253,0 |
| должности четвертого уровня- должности руководителей структурных подразделений образования- должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии- должности руководителей структурных подразделений архивных учреждений (за исключением должностей, которые отнесены к другим профессиональным квалификационным группам) <\*>- должности, профессии и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 7, 8 или 9 уровень квалификации | 5 400,0 |

<\*> В соответствии с профессиональными квалификационными группами, установленными для федеральных архивных учреждений.

Приложение 2

к Положению

об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета

Великоустюгского муниципального округа

ПЕРЕЧЕНЬ

ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение 3

к Положению

об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета

Великоустюгского муниципального округа

ПЕРЕЧЕНЬ

ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4. Премиальные выплаты по итогам работы.