

**ВЕЛИКОУСТЮГСКАЯ ДУМА**

**ВЕЛИКОУСТЮГСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

 от 06.12.2022 № 84

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Великий Устюг

|  |
| --- |
|  Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Великоустюгского муниципального округа Вологодской области |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», решением Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального округа Вологодской области от 25.10.2022 № 48 «О создании Контрольно-счетной палаты Великоустюгского муниципального округа Вологодской области»,

**Великоустюгская Дума РЕШИЛА**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Великоустюгского муниципального округа Вологодской области.

2. Признать утратившим силу решение Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального района от 22.12.2021 № 76 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Великоустюгского муниципального района».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования, но не ранее 01 января 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Великоустюгской Думы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**С.А. Капустин** | Глава Великоустюгского муниципального округа Вологодской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**А.В. Кузьмин**  |

УТВЕРЖДЕНО:

решением Великоустюгской Думы

от 06.12.2022 № 84

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности**

**в Контрольно-счетной палате Великоустюгского муниципального округа Вологодской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением Контрольно-счетной палате Великоустюгского муниципального округа Вологодской области, утвержденным решением Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального округа Вологодской области от 25.10.2022 № 48.

1.2. Осуществление оплаты труда производится за счет средств бюджета округа в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

**2. Денежное содержание** **лиц, замещающих**

**муниципальные должности в Контрольно-счетной палате**

**Великоустюгского муниципального округа Вологодской области**

2.1.Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палатеВеликоустюгского муниципального округа Вологодской области (далее – Контрольно-счетная палата), производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности.

2.2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, состоит из месячного должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

На денежное содержание начисляется районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

2.3. Месячные должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, устанавливаются в следующем размере:

2.3.1. Председатель Контрольно-счетной палаты – 24050 руб.

Размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, индексируется одновременно с индексацией должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Великоустюгского муниципального округа.

При увеличении окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам, входящим в состав денежного содержания, относятся:

2.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

В стаж (общую продолжительность), дающий право на выплату надбавки за выслугу лет, включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

В стаж для установления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет также включаются (засчитываются) периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 54 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента РФ от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации».

2.4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда в размере 185 % к должностному окладу.

2.4.3. Ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в размерах и порядке, определяемых распоряжением руководителя органа местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере, устанавливаемом в пределах фонда оплаты труда правовым актом председателя Великоустюгской Думы Великоустюгского муниципального округа Вологодской области (далее – Великоустюгской Думы), в порядке, предусмотренном решением Великоустюгской Думы.

2.4.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада в год.

2.4.6. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал в размере 0,5 должностного оклада.

2.4.7. Порядок установления и размеры дополнительных выплат (единовременные премии, премии по итогам работы за определенный период работы (квартал, полугодие, год)), входящих в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, определяются соответствующим правовым актом определяются соответствующим правовым актом председателя Великоустюгской Думы.

2.4.8. Доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в порядке и в размерах, установленных для муниципальных служащих органов местного самоуправления Великоустюгского муниципального округа.

2.4.9. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, устанавливается единовременное вознаграждение в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет), рождением детей, вступлением в первый брак. Выплата указанных вознаграждений производится в размере должностного оклада и принимается распоряжением председателя Великоустюгской Думы.

Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, оказывается единовременная материальная помощь при стихийном бедствии, тяжёлом материальном положении, тяжёлом заболевании, смерти близких родственников, при возникновении других чрезвычайных обстоятельств и уважительных причин. Решение об оказании материальной помощи и её размерах принимается распоряжением председателя Великоустюгской Думы.

В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, материальная помощь выплачивается близкому родственнику.

2.5. За время нахождения лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, в командировке оплата труда сохраняется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

**3. Фонд оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2 должностных окладов;

материальной помощи - в размере 2 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада;

ежемесячной надбавки за выслугу лет, предусмотренной пунктом 2.4.1 настоящего Положения, - по расчету;

ежемесячной надбавки за особые условия труда, - в размере 22,2 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, предусмотренных пунктом 2.4.3 настоящего Положения, - по расчету;

районного коэффициента в соответствии с действующим законодательством;

иных выплат, предусмотренных федеральным и областным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и Великоустюгского муниципального округа.

3.2. Председатель Контрольно-счетной палаты вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между видами выплат.